

女性の活躍に関する状況把握（令和7年度実績）

1. 採用した教職員に占める女性教職員の割合

令和7年度の女性の採用者数÷令和7年度の採用者数×100% ※中途採用者を含む。

	合計	女性	男性	割合
全採用者	21	20	1	95.2%
正職員	12	11	1	91.7%
パート職員	9	9	0	100.0%

2. 男女の平均継続勤務年数の差異

	全体	男性	女性
正職員	7年7ヶ月	5年1ヶ月	7年10ヶ月
パート職員	12年10ヶ月	9年9ヶ月	12年0ヶ月

※対象者
・無期雇用契約者
・通算5年を超える有期労働契約者

3. 教職員の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

各月の法定時間外労働の総時間数の合計÷対象労働者数 単位：時間

全職員	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
全体平均	7.98	3.91	5.56	8.30	5.97	7.32	4.46	5.68	8.87	4.25	6.63	10.51	6.62
男性平均	11.55	6.72	11.90	17.28	8.77	15.47	8.15	9.81	14.00	5.06	8.10	14.95	10.98
女性平均	7.63	3.64	4.95	7.44	5.70	6.55	4.11	5.28	8.39	4.18	6.48	10.08	6.20

正職員	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
全体平均	11.38	6.15	8.97	12.88	8.51	11.93	6.88	9.06	13.93	6.71	10.80	16.87	10.34
男性平均	14.55	8.55	15.13	21.35	10.99	19.69	9.51	12.49	16.96	6.44	10.30	19.03	13.75
女性平均	10.97	5.84	8.17	11.78	8.20	10.95	6.55	8.62	13.55	6.74	10.87	16.59	9.90

パート職員	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
全体平均	2.87	0.51	0.49	1.44	2.12	0.27	0.80	0.55	1.20	0.57	0.36	0.97	1.01
男性平均	0.58	0.00	0.06	2.36	0.67	0.00	3.17	0.00	3.17	0.00	0.00	0.00	0.83
女性平均	2.98	0.54	0.51	1.39	2.19	0.28	0.68	0.58	1.11	0.60	0.38	1.02	1.02

4. 管理職に占める女性教職員の割合

女性の管理職数÷管理職数×100% ※主任以上を管理職とする。

	合計	女性	男性	割合
管理職	11	7	4	63.6%

5. 雇用区分別の有給休暇取得率

有給休暇取得日数÷令和7年度に付与された有給休暇日数 ※繰越日数は除く。

	全体	正職員	パート職員
取得率	91.5%	88.9%	96.5%

6. 雇用区分別の男女間賃金差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

女性の年間平均賃金÷男性の年間平均賃金 ※中途入職・退職者等は除く。

	全体	正職員	パート職員
賃金差異	82.0%	94.1%	95.2%